|  |
| --- |
| СХВАЛЕНОЗагальними зборами (конференцією) трудового колективу Комунального некомерційного підприємства«Ніжинська центральна районна лікарня»Ніжинської районної ради Чернігівської області Протокол №17 від «30» листопада 2021 р.  |

ЗМІНИ № 3

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

комунального некомерційного підприємства

«Ніжинська центральна районна лікарня»

Ніжинської районної ради Чернігівської області

на 2021- 2025 роки

Генеральний директор комунального некомерційного підприємства «Ніжинська центральна районна лікарня» Ніжинської районної ради Чернігівської області, який діє на підставі Статуту з однієї сторони та профспілковий комітет Ніжинської районної організації професійної спілки охорони здоров’я України в особі Голови Профспілки, який діє на підставі Статуту Профспілки (далі - Профком) з другої сторони, надалі разом іменовані «Сторони» домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору на 2021-2025 роки.

1. **Розділ 4** «Оплата праці (формування,регулювання і захист)» пункт 4.1.2 викласти у новій редакції.
2. **Розділ 4** «Оплата праці (формування,регулювання і захист)» додати пункт 4.1.19 та пункт 4.1.20.
3. **Додаток 8** «Схема тарифних розрядів» викласти у новій редакції.
4. **Додаток 10** «Перелік структурних підрозділів та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення схемних посадових окладів, доплати, надбавки» викласти у новій редакції.

 Зміни і доповнення до договору підписали:

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г.

ЗМІНИ

до колективного договору

на 2021-2025 роки

від 30.11.2021р.

**Згідно протоколу №17 від 30.11.2021р. засідання колективу КНП «Ніжинська ЦРЛ» та профспілки**

 **Розділ 4**

 **«Оплата праці (формування,регулювання і захист)»**

 **п. 4.1.2**

**викласти у новій редакції:**

 4.1.2. Встановити працівникам Підприємства:

 - розмір базового посадового окладу ( тарифної ставки ) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу на рівні 2893,00 грн. працівника 1 тарифного розряду та взявши за основу тарифні коефіцієнти Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою КМУ від 30 серпня 2002 року № 1298 « Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами до неї та забезпечити мінімальний розмір заробітної плати відповідно до ст..3 Закону України про оплату праці (**Додаток № 8)**;

 - розміри підвищень, доплат, надбавок, премій, матеріальної допомоги, допомоги на оздоровлення, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань на рівні не нижчому, ніж визначені:

 - постановами Кабінету Міністрів України:

 - від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами.

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г.

ЗМІНИ

до колективного договору

на 2021-2025 роки

від 30.11.2021р.

**Згідно протоколу №17 від 30.11.2021р. засідання колективу КНП «Ніжинська ЦРЛ» та профспілки**

**Розділ 4**

 **«Оплата праці (формування,регулювання і захист)» додати п. 4.1.19 та п. 4.1.20**

 **4.1.19.** за сумісництвом можуть працювати працівники, керівники та їх заступники, керівники структурних підрозділів підприємства. Оплата праці проводиться за фактично виконану роботу згідно ч. 1 ст. 102-1 КЗпП України.

 **4.1.20.** джерелом коштів на оплату праці є частина доходу та інші кошти, одержані в результаті господарської некомерційної діяльності, спрямованої на досягнення соціальних результатів, без мети одержання прибутку відповідно до чинного законодавства і Статуту.

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г.

**Додаток 8**

**до колективного договору**

**на 2021-2025 роки**

**від 30.11.2021 р.**

**СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ**

Встановити працівникам підприємства розмір базового посадового окладу ( тарифної ставки ) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу на рівні 2893,00 грн. працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою КМУ від 30 серпня 2002 року № 1298 « Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами до неї.

Схема посадових окладів працівників підприємства та їх коефіцієнти

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тарифні розряди | Тарифні коефіцієнти | Посадові оклади  |
| 1 | 1,00 | 2893 |
| 2 | 1,09 | 3153 |
| 3 | 1,18 | 3414 |
| 4 | 1,27 | 3674 |
| 5 | 1,36 | 3934 |
| 6 | 1,45 | 4195 |
| 7 | 1,54 | 4455 |
| 8 | 1,64 | 4745 |
| 9 | 1,73 | 5005 |
| 10 | 1,82 | 5265 |
| 11 | 1,97 | 5699 |
| 12 | 2,12 | 6133 |
| 13 | 2,27 | 6567 |
| 14 | 2,42 | 7001 |
| 15 | 2,58 | 7464 |

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г**.**

**Додаток 10**

**до колективного договору**

**на 2021-2025 роки**

**від 31.12.2020 року**

**ПЕРЕЛІК**

**СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТА ПОСАД , РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА ПІДВИЩЕННЯ СХЕМНИХ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ, ДОПЛАТИ, НАДБАВКИ.**

1. **Категорії працівників, посадові оклади, тарифні ставки якихпідвищуються за визначеними МОЗ підставами**

|  |
| --- |
| **ПІДВИЩЕННЯ** |
|  Головна медична сестра | За наявність кваліфікаційної категорії | Вища категорія-28,3% тарифної ставки працівника І тарифного розряду;І категорія -18,4% тарифної ставки працівника І тарифного розряду;ІІ категорія -8,7 % тарифної ставки працівника І тарифного розряду; |
| Керівники структурних підрозділів, | За завідування |  на 10 %- при кількості посад лікарів, до **3 одиниць** включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);на 20 % - при кількості посад лікарів, **понад** **3 до 6 одиниць** включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів); на 25 % - при кількості посад лікарів, **понад 6 одиниць** (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів). |
| Старші медичні сестри, старший лаборант | За старшинство | 10% від посадового окладу |
| Лікарі-хірурги всіх найменувань, лікарі-анестезіологи та лікарі-ендоскопісти | За оперативні втручання | В залежності від обсягу, складності, характеру праці при роботі:* В амбулаторно-по-ліклінічному відділенні – до15% посадового окладу.
* В стаціонарі – до 40% посадового окладу.
 |
| Лікар-педіатр районний | За районного педіатра | 20% посадового окладу |
| Лікарі всіх спеціальностей (крім лікарів-інтернів) | За диплом з відзнакою | 5% посадового окладу протягом 5 років. |
| Водії автотранспортних засобів (санітарних) | За керування санітарним транспортом | 20% місячної тарифної ставки( за фактично відпрацьований час) |
| Постанова КМУ від 30 серпня 2002 року № 1298 « Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» | У зв’язку зі шкідливими і важкими умовами праці | Від 15 до 60% посадового окладу, тарифної ставки |
| Машиністи з прання та ремонту спецодягу | За прання спецодягу | 20% тарифної ставки |

1. **Перелік категорій працівників, яким встановлюються доплати і надбавки, умови їх запровадження**.

|  |
| --- |
| **ДОПЛАТИ** |
| За суміщення професій (посад). За виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника. За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт. | Професіонали, фахівці, технічні службовці та робітники, які виконують в тому ж самому закладі поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або тимчасово відсутнього працівника | До 50% посадового окладу за основною посадою. Конкретний розмір установлюється залежно від кваліфікації, складності та обсягу виконуваних робіт. |
| Керівникам закладів охорони здоров’я – лікарям та їх заступникам – лікарям дозволяється вести в закладах, у штаті яких вони є, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності, з відображенням роботи у відповідних медичних документах. |
| За роботу в нічний час (22.00 – 6.00) | Лікарі,сестри медичні всіх відділень, молодші медичні сестри (санітарки-прибиральниці), молодші медичні сестри по догляду за хворими, молодші медичні сестри (санітарка прибиральниця) операційна, водії, сторожі. | 35% годинної тарифної ставки, за кожну годину роботи в нічний час. |
| За ведення військового обліку військовозобов’язаних | Старший інспектор з кадрів, інспектор з кадрів |  10% - 50%посадового окладу |
| За ненормований робочий день | Для водіїв легкових та санітарних автомобілів, , яким установлено ненормований робочий день.  | 25% посадового окладу за відпрацьований час. |
| Працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць | Кухар, кухонний робітник,робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків, та інші згідно чинного законодавства. | до 12% посадового окладу; |
| **НАДБАВКИ** |
| За вислугу років | Лікарі,фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою | 10% посадового окладу – при стажі роботи понад три роки;  20% посадового окладу – при стажі роботи понад 10 років; 30% посадового окладу – при стажі роботи понад 20 років |
| За високі досягнення у праці.За виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання). За складність, напруженість у роботі. | Працівники підприємства, в т.ч. медичний директор, заступники керівника, керівники структурних підрозділів . | До 50% посадового окладу (тарифної ставки) встановлюється генеральним директором, які погоджені головою ніжинської районної організації професійної спілки працівників охорони здоровя України. |
| За професійну майстерність | Робітники, які мають ІІІ –VІ розряди | Може встановлюватися надбавка у відсотках до тарифних ставок:ІІІ р. – 12%;ІV р. – 16%;V р. – 20%;VІ р. – 24%. |
| За класність | Водії автотранспортних засобів. | Водіям:за відпрацьований час водієм.ІІ класу – 10% до тарифної ставки;І класу – 25% тарифної ставки . |

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г**.**